



MIRA

DOVE L'IMPRESA COSTRUISCE
IL FUTURO

MIRA è l'offerta di Azalea dedicata alle aziende.

Supporta le aziende a essere in regola con la Legge 68/1999 attraverso una convenzione tra l'impresa e la cooperativa sociale (articolo 14) e nello sviluppo di soluzioni che favoriscono il benessere e il clima interno.

In base alle esigenze dell'azienda, MIRA consente di costruire una proposta mirata come interlocutore unico e affidabile per la gestione e il coordinamento.

MIRA si propone alle imprese come partner unico per

adempiere agli
obblighi della
Legge 68/99

attivare servizi di
ristorazione,
welfare, formazione

creare impatto
sociale concreto
e misurabile

MIRA è un progetto di Azalea, cooperativa sociale attiva da oltre 30 anni nel territorio veronese. Azalea opera in due ambiti: il **ramo A**, dedicato ai servizi alla persona (educativi e sociosanitari), e il **ramo B**, dedicato alle attività produttive e all'inserimento lavorativo di persone con disabilità o altre condizioni di svantaggio. L'esperienza maturata in questi due settori complementari consente ad Azalea di collaborare con le imprese sviluppando **servizi che uniscono valore economico e impatto sociale.**

L'OFFERTA DI SERVIZI PER LE AZIENDE

ASSUNZIONE INCLUSIVA CONVENZIONE ART. 14

Se la tua azienda deve adempiere alla Legge 68/1999, l'articolo 14 del D.Lgs. 276/2003 consente di farlo in modo semplice e sostenibile. Noi, a fronte di una commessa di lavoro (pulizie, mensa aziendale, catering, assemblaggio, confezionamento...), assumiamo la persona con disabilità o svantaggio al posto dell'azienda, garantendo tutoraggio, accompagnamento e formazione. In questo modo, l'impresa trasforma un obbligo normativo in un progetto di crescita e impatto concreto.

Mettiamo inoltre a disposizione consulenza e tutoraggio sulla Legge 68/1999, per le aziende che desiderano mantenere l'assunzione inclusiva al proprio interno.

RISTORAZIONE SOCIALE E AZIENDALE

- mense aziendali interne o in convenzione nei nostri spazi ristorativi
- catering sociale per eventi e meeting
- pranzi di lavoro convenzionati nelle nostre sale ristorante
- formule in convenzione Articolo 14, che collegano il servizio di mensa aziendale agli adempimenti della legge 68/1999

WELFARE AZIENDALE

- sportelli di ascolto, benessere e supporto psicologico
- servizi educativi e di cura (nidi, doposcuola, centri estivi, aiuto compiti)
- sportelli di supporto alla genitorialità per lavoratori e famiglie
- sostegno ai lavoratori caregiver (che assistono familiari fragili) e servizi sociosanitari a domicilio
- prestazioni di professionisti (psicologi, fisioterapisti, psicomotricisti, anche presso l'azienda)
- regalistica solidale con il laboratorio di artigianato sociale "Azalea Home"
- piani welfare personalizzati per dipendenti e team

FORMAZIONE E STRATEGIC FORESIGHT

- benessere organizzativo, leadership inclusiva, gestione delle differenze generazionali (age and generational diversity)
- DEI (Diversity Equity Inclusion), parità di genere e accompagnamento alla certificazione UNI/PdR 125:2022
- team building inclusivo: esperienze reali d'inclusione e formazione nei servizi Azalea
- laboratori di Strategic Foresight (analisi degli scenari, gestione del cambiamento e progettazione del futuro del lavoro)

WELFARE RELAZIONALE

- cene e degustazioni esperienziali presso l'osteria La Coopera 1945
- laboratori artigianali e creativi in Azalea Home
- corsi di cucina, serate culturali, eventi intergenerazionali
- volontariato d'azienda
- servizi per il tempo libero: animazione per feste e ricorrenze, catering di compleanno o eventi