

INFORMATIVA SUL DECRETO LEGISLATIVO n.231/2001

Con la disciplina dettata dal Decreto Legislativo 8 giugno 2001 n. 231 e successive modifiche e integrazioni, l'ordinamento giuridico italiano ha previsto che una società possa essere considerata responsabile penalmente per la commissione, da parte di propri soci/dipendenti, di alcuni reati previsti dal Decreto stesso; condizione *sine qua non* per il sorgere della responsabilità è la commissione del reato nell'interesse o a vantaggio della Società.

Il D.lgs. 231/2001 ha introdotto il principio per cui le società rispondono anche patrimonialmente, a titolo di responsabilità formalmente amministrativa ma sostanzialmente penale, per l'avvenuta commissione di diversi reati, precisati dal decreto stesso, posti in essere nel loro interesse o a loro vantaggio sia da soggetti in posizione di vertice (c.d. apicali) che da dipendenti sottoposti alla direzione e vigilanza di tali soggetti apicali.

Azalea Cooperativa Sociale a r.l. ONLUS ha adottato, il "Modello di Organizzazione e Gestione ai sensi del D.lgs. n.231/2001" (MOG) e nominato l'Organismo di Vigilanza (OdV) con delibera del Consiglio di Amministrazione del 30 marzo 2018.

Il MOG, comprensivo del Codice Etico, contiene regole e principi generali di comportamento che costituiscono il sistema di valori a cui si ispira la cooperativa, al fine di assicurare, affermare e diffondere una cultura d'impresa improntata sui principi di legalità, trasparenza, eticità, correttezza e rispetto delle regole nell'esercizio delle proprie attività (interne ed esterne), condannando qualsiasi forma di comportamento illecito e contrario al proprio oggetto sociale e ai principi fondanti della cooperazione.

L'adozione di un Modello di Organizzazione e Gestione, unitamente al Codice Etico, costituisce un valido strumento di sensibilizzazione nei confronti di tutti i soci e di tutti i soggetti che, a vario titolo, collaborano o si interfacciano con Azalea, affinché tutti adottino, nell'esercizio del proprio ruolo e delle proprie attività, comportamenti corretti in ogni fase dei processi decisionali e operativi, consapevoli dei rischi derivanti dalla possibile commissione dei reati contemplati nel D.lgs. 231/2001

Il MOG, comprensivo del Codice Etico, costituisce lo strumento che il D.lgs. 231/2001 mette a disposizione delle società al fine di escludere ogni sua forma di responsabilità amministrativa e penale, mentre all'Organismo di Vigilanza è affidato il compito di garantirne l'osservanza e l'aggiornamento.

Il MOG adottato da Azalea contiene quindi un insieme di protocolli e norme comportamentali alle quali i soci, e coloro che con essa instaurano rapporti contrattuali, sono obbligati a conoscere e rispettare.

Azalea Cooperativa Sociale a r.l. ONLUS

Sede Amministrativa:
Via Walter Fleming, 13 - 37026
Settimo di Pescantina (VR)
T. 045.575388 F. 045.575272

Sede Legale:
Via Campostrini, 60 – 37029
S. Pietro in Cariano
Pedemonte (VR)

C.F. e P.IVA 02110180235
R.E.A. n. 218338
Albo Società Coop. n. A102863
www.azalea.coop

L'adozione di un MOG consente ad Azalea

- a) di intervenire tempestivamente, al fine di prevenire o contrastare la commissione dei reati, attraverso un'azione di monitoraggio sulle aree di attività a rischio e sanzionare eventuali comportamenti illeciti e contrari a quanto disposto dal MOG;
- b) di garantire la propria integrità, adottando gli adempimenti espressamente previsti;
- c) di migliorare l'efficacia e la trasparenza nella gestione delle attività aziendali;
- d) di rendere gli autori di illeciti consapevoli del reato commesso e del fatto che è contrario, oltre che alle disposizioni di legge, anche ai principi etici propri di Azalea.

Azalea, al fine di instaurare e mantenere un rapporto di fiducia con i propri collaboratori, si è dotata di principi etici atti ad orientare i comportamenti degli organi sociali, dei dirigenti, dei soci lavoratori e dei collaboratori. Il Codice Etico, quindi, è fondamentale per il buon funzionamento, l'affidabilità e la reputazione della cooperativa.

La violazione di quanto contenuto nel MOG e nel Codice Etico comporta la comminazione di sanzioni e l'adozione di provvedimenti disciplinari, in considerazione del fatto che l'obbligo del rispetto di quanto sopra costituisce adempimento dei doveri di lealtà e diligenza.

Il MOG disciplina anche gli obblighi verso l'Organismo di Vigilanza, ossia l'obbligo per l'Azienda e per tutti i soci lavoratori e i collaboratori di comunicare a quest'ultimo qualunque fatto o circostanza riscontrata nell'esercizio della propria attività e meritevole di segnalazione ai sensi del D.lgs. 231. Devono essere obbligatoriamente e tempestivamente trasmesse all'OdV a cura di tutti i soci lavoratori e i collaboratori fatti, atti, od omissioni con profili di criticità rispetto all'osservanza delle norme del Decreto 231;

Tutte le segnalazioni trasmesse all'Organismo di Vigilanza sono oggetto di riservatezza.

Qualunque informazione o segnalazione può essere trasmessa all'Organismo di Vigilanza al seguente indirizzo di posta elettronica: odv231@azalea.coop.

Settimo di Pescantina, 2 maggio 2018

Il Legale Rappresentante

Linda Croce



Azalea Cooperativa Sociale a r.l. ONLUS

Sede Amministrativa:
Via Walter Fleming, 13 - 37026
Settimo di Pescantina (VR)
T. 045.575388 F. 045.575272

Sede Legale:
Via Campostrini, 60 – 37029
S. Pietro in Cariano
Pedemonte (VR)

C.F. e P.IVA 02110180235
R.E.A. n. 218338
Albo Società Coop. n. A102863
www.azalea.coop